

À tous les membres de l'ACEP,

Je m'appelle Shelley Hovey et je suis présidente de la section locale 520 à Ressources Naturelles Canada (RNCAN). Je suis agente en statistiques au secteur des minéraux et des métaux depuis 11 ans et je suis active au sein de la section locale de l'ACEP depuis 6 ans, dont 3 à titre de vice-présidente et 3 comme présidente.

Je suis une des rares dirigeantes locales qui a la formation et l'expérience voulues pour représenter les membres, que ce soit en ce qui a trait aux audiences disciplinaires, au retour au travail, à l'aménagement en milieu de travail et à la consultation. La section locale 520 peut compter sur des dirigeants dévoués qui s'assurent toujours que les membres de l'ACEP à RNCAN peuvent s'exprimer et sont représentés au sein de tous les comités de consultation patronale-syndicale du Ministère et du Secteur.



J'en suis à ma 6^e année comme coprésidente - Employés et représentante de l'ACEP au sein du plus grand comité de santé et sécurité au travail de RNCAN, qui regroupe 21 étages et 1 800 employés au complexe de la rue Booth. Le comité a été mis sur pied il y a six ans et ses membres dévoués de l'époque en font encore partie. Durant ces 6 années, j'ai coordonné les exigences opérationnelles et législatives, j'ai veillé à ce que la haute direction soit tenue informée des préoccupations des employés en matière de santé et sécurité et qu'elle y donne suite, et j'ai mis en œuvre des programmes de santé et sécurité, dont un programme de DEA (défibrillateur) mis en place le printemps dernier.

Récemment, j'ai été désignée coprésidente – Employés et représentante de l'ACEP au sein du comité des politiques en santé et sécurité au travail de RNCAN.

J'étais très heureuse de me joindre au nouveau comité sur la santé et le bien-être au travail, et je suis ravie que la direction de l'ACEP reconnaisse enfin l'importance de la SST et d'autres questions connexes comme l'obligation d'adaptation et la santé mentale au travail.

Je suis également retournée aux études à temps partiel au collège Algonquin pour obtenir mon certificat et mon diplôme en santé et sécurité au travail.

Pourquoi je me présente :

Il s'est passé beaucoup de choses l'ACEP au cours des 20 derniers mois et je suis convaincue que je peux apporter une contribution positive et poursuivre les changements amorcés pour donner du pouvoir aux sections locales et obtenir un engagement des membres, et pour faire en sorte que l'ACEP s'intéresse davantage aux questions de santé et sécurité au travail.

Je crois que j'ai beaucoup à apporter pour ce qui est de la mise en œuvre dans d'autres ministères et au sein des sections locales de certaines des pratiques exemplaires que nous avons définies à RNCan. J'ai à cœur de soutenir les dirigeants des autres sections locales et de les conseiller en ce qui a trait à la SST et aux consultations patronales-syndicales. C'est encourageant de constater que l'ACEP reconnaît maintenant l'utilité de la participation des membres et des dirigeants locaux et offre des plateformes de partage des pratiques exemplaires. Auparavant, on avait l'impression que, lorsqu'on se réunissait au bureau national, c'était pour se faire donner de l'information et non pour discuter et partager.

J'espère que nous aurons un dialogue franc et transparent sur les propositions de révision de la Constitution et des Règlements; il faut instaurer un processus participatif qui permette de contester les façons de faire bien ancrées à l'Association qui font qu'on ne sent pas le besoin d'intégrer les cotisants Rand ou même d'informer les membres parce que les décisions ont déjà été prises pour eux par un arbitre, et adopter plutôt une façon de faire où l'engagement des membres est va de soi.

La création du nouveau comité de l'ACEP sur la santé et le bien-être au travail est un exemple de l'écoute de la direction actuelle. Ce comité qui était demandé par des membres de base a été mis sur pied par une direction nationale réceptive et soucieuse de l'avis de ses membres. Je suis impatiente de mettre ma grande expérience du leadership des sections locales au service de l'ACEP pour que l'Association puisse devenir vraiment utile à ses membres dans leur milieu de travail. C'est ce qui s'est produit à RNCan et c'est ce qui commence à arriver dans de nombreux autres lieux de travail dans la RCN et ailleurs au Canada.

Je suis en faveur de l'orientation proposée par notre présidente nationale, Emmanuelle Tremblay, et j'ai hâte de travailler avec elle pour faire de l'ACEP un syndicat plus fort, plus actif et plus démocratique.