

## Alex Butler

### Soyons prêts pour l'avenir!!!



N'hésitez pas à visiter mon site Web ou à m'envoyer un courriel pour obtenir mon curriculum vitae, me poser des questions sur le système Phénix, utiliser un outil de calcul de la paye rétroactive ou simplement pour exprimer vos préoccupations et faire part de vos suggestions. Je suis toujours là pour écouter. De plus, inscrivez-vous à l'initiative **Vote 10 Strong** (détails ci-dessous)

Courriel : [Alex4CAPE@gmail.com](mailto:Alex4CAPE@gmail.com)

Site Web : [www.Alex4CAPE.ca](http://www.Alex4CAPE.ca)

Facebook : [www.facebook.com/Alex4CAPE](https://www.facebook.com/Alex4CAPE)

Téléphone : 819-682-4286

Je crois en ce que ce syndicat peut devenir. Si nous mettons la politique de côté et revenons à l'essentiel, nous pouvons bâtir des bases solides pour appuyer les intérêts clés de nos membres : être payés adéquatement; adopter une position solide à la table de négociation; et s'assurer que les cotisations demeurent peu élevées, tout en demeurant prudent sur le plan financier.

Je m'appelle Alex Butler et je me présente au poste de président de l'ACEP. Je suis actif à l'ACEP comme président d'une section locale depuis sept ans et comme membre du Comité exécutif national (CEN) depuis cinq ans, et malgré plusieurs tentatives afin d'instaurer un changement positif pour les membres dans le cadre de ces deux postes, je sais que je pourrai veiller plus efficacement à **rétablir les bases de l'organisation**, revenir au **soutien des enjeux clés des membres**, **mobiliser les membres grâce à un engagement positif**, **rebâtir l'image de l'ACEP** et **renforcer les sections locales** à titre de président national.

Au cours des trois prochaines années, mon plan consiste à mettre l'accent sur les cinq éléments clés suivants :

1. **Rétablir les bases** : L'ACEP présente plusieurs faiblesses fondamentales qui doivent être corrigées en priorité, notamment le cadre de gouvernance, les RH et les contrôles financiers; la mise en place d'un cadre de gestion du rendement au sein du bureau national; rétablir les relations au bureau entre le personnel, la direction et les représentants élus; séparer les rôles de leadership politique et opérationnel de l'association; et établir une vision guidée par les membres.
2. **Soutenir les enjeux clés des membres** : L'association a connu plusieurs distractions au cours des deux dernières années et il est temps de revenir au soutien des enjeux clés de nos membres, notamment être rémunérés adéquatement et s'assurer que les membres seront bien représentés au cours de la prochaine ronde de négociation, notamment dans le dossier des congés de maladie.
3. **Rebâtir l'image de l'ACEP** : Principalement en raison d'événements survenus au cours des deux dernières années, l'ACEP renvoie une image négative. Il est temps de changer positivement la perception de l'association dans les médias, chez nos collègues dirigeants syndicaux, les employés et les membres. Ensemble, nous pouvons construire un syndicat dont nous sommes fiers!!!
4. **Mobilisation par l'engagement positif** : Plutôt que d'être consulté uniquement lorsqu'un problème se présente, notre syndicat devrait être une ressource que les membres peuvent utiliser dans le cadre de leur travail. L'association devrait mobiliser les membres grâce à l'établissement de communautés de pratique afin d'aider à établir des liens entre les ministères, tout en mettant à contribution les compétences des membres en offrant diverses possibilités de

perfectionnement pour répondre aux besoins de l'association et en améliorant la valeur des compétences des membres.

5. **Renforcer les sections locales** : Les sections locales sont l'épine dorsale de l'association, car elles relient l'exécutif aux membres et offrent un soutien concret aux membres. Nous devons responsabiliser et renforcer nos sections locales en leur procurant une technologie adéquate, comme les tablettes, téléphones, courrier électronique et vidéoconférence. Nous devons aussi mettre en contact les nouveaux dirigeants des sections locales avec des mentors ou des dirigeants d'expérience afin de favoriser une structure et une culture patronales-syndicales plus solide. Nous devons remanier le modèle régional de section locale afin de mieux soutenir les membres tout en facilitant un engagement et une consultation plus faciles auprès des ministères.

**Expérience de travail** : (il s'agit d'un aperçu, visitez mon site Web ou envoyez-moi un courriel pour obtenir plus de détails)

Au cours de ma carrière de **15 ans dans la fonction publique**, j'ai travaillé à Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) ainsi qu'à Services publics et approvisionnement Canada (SPAC). J'ai aussi été **consultant en gestion pendant quatre ans** auprès des Services conseils du gouvernement (SCG) anciennement appelés Conseils et Vérification Canada (CVC).

À titre de consultant en gestion, j'ai offert un soutien à plusieurs ministères, organismes et commissariats, dont RHDC, le Commissariat à l'intégrité du secteur public (ISPC), Santé Canada (SC), l'Agence du revenu du Canada (ARC), Transports Canada (TC) et Ressources naturelles Canada (RNC) et je me suis spécialisé dans les domaines de la **gouvernance**, le **recentrage de processus**, le **changement transformationnel** et l'**élaboration de stratégies**.

J'ai aussi acquis une vaste expérience en **conception organisationnelle**, **planification des opérations et du risque**, **évaluation des besoins**, **évaluation de l'incidence sur la vie privée**, **évaluation du rendement** ainsi qu'en **planification et gestion de projet**.

Je suis titulaire d'une **maîtrise en administration des affaires (MBA)** de l'Université d'Ottawa (2008), je suis un **professionnel de la santé certifié** depuis 12 ans et j'ai été **pompier volontaire** à la ville de Pontiac pendant cinq ans.

#### **Ma participation dans le syndicat :**

Je suis **président de la section locale de SPAC depuis sept ans** et je représente les membres. Toutefois, ce n'est qu'après six mois seulement que j'ai été confronté chaque jour à la réalité concrète de l'aide que notre syndicat peut apporter et apporte à ses membres, ainsi qu'au rôle que je pouvais jouer lorsqu'ils en avaient besoin, au moment où 103 collègues et moi-même **avons été touchés en raison des compressions du premier examen stratégique** en 2012.

Je suis membre du **Comité exécutif national (CEN) depuis cinq ans** et je suis actuellement **président du sous-comité d'enquête** responsable du respect de l'équité et de l'intégrité du processus d'enquête en tout temps. Je suis également **coprésident du sous-comité des RH** et **membre du comité des finances**; tous les postes que j'ai occupés s'inscrivent dans mon engagement formulé aux membres en 2014, soit d'instaurer au bureau national les mêmes normes que je respecte moi-même.

En novembre 2016 j'ai été sollicité pour représenter les membres de l'ACEP au sein du **sous-comité technique du système Phénix** dont le mandat principal était d'évaluer la stratégie présentée par SPAC afin d'atteindre la stabilité. Ce comité m'a permis d'avoir une compréhension très technique du système Phénix et du système bout en bout de traitement de la paye et des solutions possibles. Ce sous-comité technique a présenté ses conclusions au comité du cabinet sur le système Phénix au début de l'été 2017 et continue d'exécuter d'autres mandats. Si je suis élu, je mettrai à profit les

connaissances acquises et les relations établies durant ces travaux pour régler les problèmes liés à Phénix afin que les membres puissent enfin être payés correctement.

### **Pourquoi moi?**

- Mon expérience comme consultant en gestion me permet d'évaluer un problème dans une **perspective de solutions** par l'intermédiaire d'un cadre de gestion.
- Offrir un soutien à l'ACEP à l'échelon national pendant cinq ans m'aide à « **me mettre à l'œuvre immédiatement** »
- L'ACEP a actuellement besoin plus d'un **professionnel** que d'un spécialiste de la politique.

Consultez mon site Web et inscrivez-vous à l'initiative **Vote 10 Strong** qui nous permet de transformer un vote en 10. Vous trouverez des dépliants/affiches que vous pouvez imprimer et afficher dans vos ministères respectifs, ainsi que des points à faire valoir sur les plateformes et d'autres outils pour convaincre vos collègues TR, EC et BdP de participer. Transformons tous un vote en dix votes et ensemble nous pouvons gagner cette élection et commencer à rebâtir l'ACEP à partir de zéro. Encore merci pour votre soutien.