

## JACKY S. TWEEDIE – VOTRE PRÉSIDENT

@jstweedie

jstweedie.com

Jstweedie.cape@gmail.com

J’ai toujours trouvé une façon de servir ma collectivité. Avant d’entrer dans la fonction publique, j’enseignais à l’Université Carleton d’Ottawa, dont une grande partie des employés sont syndiqués. J’ai enseigné aux adultes pendant treize ans et, même si c’était parfois difficile, c’était également très gratifiant. L’école était considérée par beaucoup comme un chef de file dans son domaine; on y utilisait les meilleures méthodes de linguistique appliquée et d’enseignement aux adultes. J’étais aussi **membre de l’association des enseignants**. J’ai siégé pendant plus de huit ans au **comité directeur** (comité exécutif) de la Carleton University Academic Staff Association (CUASA).

J’ai fait partie de l’**équipe de négociation en 2003**; j’ai été le représentant de l’association auprès d’une organisation provinciale de lobbyistes (Ontario Confederation of University Faculty Associations); et surtout, à titre de **délégué de section locale**, j’ai aidé d’autres personnes à comprendre leur convention collective et à travailler à la résolution des problèmes. Quand l’école a été brusquement fermée par la direction en 2008, j’ai utilisé le régime d’avantages sociaux négocié par la CUASA pour suivre une formation et devenir **évaluateur certifié**, et je suis entré dans la fonction publique en 2010 comme évaluateur (pour Industrie Canada, qui s’appelle aujourd’hui Innovation, Sciences et Développement économique Canada – ISDE). J’ai passé un an à me familiariser avec le poste, et à essayer de comprendre cette nouvelle culture professionnelle.

Après ISDE et les évaluations du rendement des programmes, je suis passé à Santé Canada (SC), où j’ai travaillé à la **gestion intégrée des risques du Ministère** – j’ai défini les activités de gestion des risques du Ministère, tout en établissant des mesures du rendement de ces activités (mesure du succès des tentatives de gestion des risques liés aux ressources humaines, par exemple). Après avoir établi le cadre et renouvelé le profil de risque du Ministère, j’ai accepté une affectation à l’Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) afin de superviser une initiative de **transformation du rendement** de l’ensemble des directions générales. Je sais comment gérer les initiatives de changement, mais je voulais aussi passer d’un poste de haute direction (ceux qui donnent des instructions aux autres) à un poste au sein d’une direction générale, afin de voir comment on gère ces instructions.

Après un retour de courte durée à SC, j’ai accepté une affectation d’un an au Secrétariat du Conseil du Trésor, afin de travailler à la mise en place par le gouvernement du Canada (GC) de **mesures normalisées du rendement** des services internes. Je voulais avoir l’occasion de changer à nouveau de perspective, cette fois à l’échelle du GC. Depuis 2016, je suis de retour à SC, où je suis un des analystes principaux de la **mise en œuvre à l’échelle ministérielle de la Politique sur les résultats**.

Au cours de mes sept années dans la fonction publique, dans ces divers ministères, j’ai travaillé à vos côtés et avec vos collègues. J’ai appris que, comme les fonctionnaires membres d’autres syndicats, vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des citoyens. Vous travaillez avec optimisme, dévouement et un **esprit d’innovation** afin d’offrir des programmes et services aux Canadiens. Vous avez besoin d’une association qui vous appuie dans votre travail – et d’un président qui est à vos côtés, comprend ce que vous vivez et possède les aptitudes et les compétences nécessaires pour vous soutenir.

Je possède les aptitudes et les compétences dont l'Association a besoin, et que vous méritez chez votre président :

**Je crée.** Je crée de nouveaux outils permettant de gérer la production de résultats et d'un rendement qui seront reconnus et dont s'inspireront d'autres ministères. Je crée de nouveaux processus opérationnels collaboratifs et interfonctionnels, qui minimisent le fardeau associé au changement. Je crée des documents de formation peu coûteux afin d'aider les employés à se conformer aux nouvelles exigences de leur milieu de travail. Je crée des outils et des produits qu'on peut utiliser maintenant, mais qui anticipent aussi les changements à venir – aidant ainsi mon organisation à demeurer prête pour l'avenir.

**J'agis.** Je supervise des équipes. Je codirige des équipes. Je réunis les gens au sein de communautés de pratique. Je travaille avec les autres en vue d'aplanir les différences avant qu'elles deviennent des problèmes. Je détecte les problèmes afin de trouver et de mettre en œuvre des solutions. Je remets en question les théories établies en m'appuyant sur des éléments probants, afin de mettre de l'avant les priorités établies. Je négocie dans un esprit de compromis, au besoin. J'anticipe l'avenir et je prépare des réponses qui seront adaptées à cet avenir, dans un esprit de productivité qui met l'accent sur l'obtention de résultats.

**Je partage.** J'utilise les moyens de collaboration numériques pour partager mes outils et mes produits. Je partage mes fichiers, mes outils et mes gabarits, ainsi que les enseignements tirés, de sorte que d'autres fonctionnaires ne gaspillent pas temps et efforts pour réinventer la roue. J'aide ceux qui utilisent mes outils. J'anime des ateliers et des discussions, parce que plus nous échangerons nos trucs, nos stratégies, nos pratiques exemplaires et nos connaissances, mieux nous serons équipés pour faire notre travail, tous autant que nous sommes. Je partage pour maintenir l'accent sur la concrétisation des priorités, tout en créant des outils et en générant du talent à l'échelle du gouvernement.

Je veux mettre mes aptitudes et mes compétences à profit pour vous servir, et servir l'Association. Si vous votez pour moi, **je m'efforcerai de protéger et de renforcer vos droits et d'améliorer votre qualité de vie au travail.** Ensemble, nous pouvons bâtir une Association qui nous protégera; une Association qui nous offrira l'espace, les outils et les ressources nécessaires pour définir les limites de notre milieu de travail, de sorte que nous puissions faire notre travail de fonctionnaires, c'est-à-dire servir les Canadiens.

**Vous avez des idées** sur la façon de faire de l'Association une organisation meilleure, plus forte et plus à l'écoute de vos besoins? **Dites-moi** comment vous souhaitez la voir prospérer : [jstweedie.com](http://jstweedie.com).