

GREG PHILLIPS

Mon engagement : protéger les membres et négocier une convention collective équitable



En tant que président je m'engage à :

- Protéger assidûment les membres
- Négocier de bonne foi des conventions collectives
- Défendre les causes qui avantagent nos membres
- Maintenir les cotisations stables et abordables

Mon style de leadership :

- Professionnel et réfléchi
- Axé sur les résultats et produisant des décisions fondées sur les faits probants
- Proactif, réceptif et minutieux
- Passionné, coopératif et innovateur
- Valorise la protection de la vie privée, l'éthique et l'intégrité
- Ouvert et transparent

Comme fonctionnaire de carrière et président de la plus grande section locale de l'ACEP (Statistique Canada, N° 503; 2 400 membres) depuis plusieurs années, j'ai rencontré, aidé et représenté des centaines de membres afin de proposer des solutions innovatrices et de défendre des enjeux importants.

La passion qui m'anime pour servir les membres de l'ACEP à Statistique Canada a pris naissance il y a plus de dix ans. Depuis 2005, je fais partie de la section locale où j'ai occupé diverses fonctions, et je siége à titre volontaire au Comité exécutif national depuis 2009. L'énergie et le dévouement que je consacre à l'ACEP, ainsi qu'au service de mes collègues membres à Statistique Canada continuent de motiver mon engagement à l'échelle locale et nationale.

Je crois que l'on peut trouver la meilleure solution à un problème lorsqu'on peut négocier de façon à produire les résultats les plus percutants. Pour certains enjeux, il faudra adopter une approche collaborative et travailler de pair avec la haute direction pour trouver des solutions qui bénéficient à tous. Dans d'autres cas, il faudra peut-être adopter un ton plus ferme et s'assurer que la voix de nos membres est clairement entendue.

Mon désir de veiller aux intérêts supérieurs des gens et mon engagement en matière d'éthique et d'intégrité me permettent de résoudre les problèmes tout en gardant une relation de travail fonctionnelle avec toutes les parties concernées.

Je souhaite mettre mon style de leadership et ma vaste expérience sur le terrain au service du bureau national comme prochain président de l'ACEP, et m'assurer que nous sommes prêts pour vous aider lorsque le besoin se présente.

Travailler pour les membres de l'ACEP

La protection et la défense des membres ne se limitent pas à traiter les dossiers quotidiens, comme les questions de rendement, les problèmes liés à la paye ou le harcèlement. Il s'agit aussi d'avoir une perspective d'avenir et d'examiner proactivement les questions qui pourraient avoir une incidence sur les membres au cours de prochaines années, par exemple l'amélioration des avantages sociaux ou la qualité de nos régimes de retraite.

Au cours des nombreuses années passées comme président de la plus grande section locale de l'ACEP, j'ai appuyé mes collègues de Statistique Canada, collaboré avec la direction afin d'obtenir les meilleurs résultats possible, et j'ai contribué à réduire les taux de griefs grâce à des solutions innovatrices et une gestion informelle des conflits. Les conseils formulés aux membres éprouvant des difficultés en milieu de travail et les relations fondées sur la

confiance viennent confirmer pourquoi les membres de Statistique Canada m'accordent leur confiance comme président de leur section locale depuis plusieurs années.

Négociier des conventions équitables fondées sur les contributions des membres

Nos conventions collectives touchent chacun des membres. La négociation équitable des nouvelles conventions et offrant les résultats attendus de nos membres doit être la priorité principale de l'association.

Nos contrats actuels (EC, TR et BdP) viennent à échéance l'année prochaine, et pour que les négociations soient fructueuses, nous devons nous mettre au travail et veiller à ce que des ressources importantes de l'ACEP – financières, professionnelles, humaines et bénévoles – soient consacrées à l'obtention de résultats. Nous devons aussi nous assurer que nos demandes reposent sur des faits et les contributions des membres. Je pense notamment à des dossiers chauds comme les congés de maladie et l'invalidité à court terme, mais aussi à bien d'autres questions. Pour bien les comprendre et présenter des arguments convaincants, nous avons besoin d'outils comme la recherche, la consultation auprès des membres et des experts et l'analyse des données. Ces outils nous aideront à déterminer nos priorités et à élaborer une stratégie solide et gagnante en vue de la prochaine ronde de négociations.

En résumé

Durant les années passées à titre de président de la section locale, j'ai travaillé avec beaucoup d'individus, de syndicats et de cadres supérieurs dont les priorités et les opinions étaient diverses. Mon style de leadership consiste à voir les différences, mais aussi à reconnaître les points communs et les mettre à contribution. Je respecte les points de vue différents et j'encourage chaque partie à viser un objectif global commun : améliorer les conditions de travail de tous les employés.

Les cotisations syndicales garantissent la présence d'un filet de sécurité si nécessaire, et à titre de président, je vais veiller à ce que ce filet soit solide et fiable. Lors de la négociation de nos conventions collectives, je m'assurerai que notre stratégie repose sur des faits, des recherches solides et des arguments bien fondés. Je m'assurerai que nous sommes non seulement en bonne position pour négocier nos dispositions visant les congés de maladie et l'invalidité à court terme, mais aussi que nous sommes en mesure de mettre en place des bases solides pour apporter toutes les améliorations à nos prochaines conventions collectives.

Cordialement,

Greg Phillips

*Président de la section locale 503 de l'ACEP, Statistique Canada
Directeur EC au sein du Comité exécutif national*

Expérience :

- 7 ans comme président de la plus grande section locale de l'ACEP, à Statistique Canada, comptant 2 400 membres
- Fait partie de la direction de la section locale de Statistique Canada depuis 2005.
- Lauréat de la Médaille du jubilé de diamant de la reine Élisabeth II en reconnaissance des services exceptionnels rendus au Canada et aux Canadiens.
- Directeur EC au Comité exécutif national de 2009 à 2015, réélu en 2017
- Sert les membres dans les deux langues officielles et compte un profil linguistique de niveau EBC.

Me joindre

Pour en savoir plus sur mes positions et mon expérience :



www.GregPhillipsElection2017.ca



Greg.Phillips.Election2017@gmail.com



www.facebook.com/Greg.Phillips.Election2017



[@GregPhillips_15](https://twitter.com/GregPhillips_15)