WAYNE FAN

CANDIDAT À LA PRÉSIDENCE

www.acep-cape4all.ca
acep.cape4all@gmail.com

Note biographique: J'ai déménagé de BC. à Ottawa pour travailler comme économiste et analyste des politiques commerciales à Pêches et Océans Canada. J'ai travaillé à l'extérieur de la Région de la Capitale nationale au Bureau commercial du Canada à Taipei et à BC, pour Citoyenneté et Immigration et Statistique Canada. Je suis titulaire d'un baccalauréat de l'Université Simon Fraser et d'une maîtrise de la London School of Economics.

Pourquoi je me présente à la présidence de l'ACEP ?

J'ai entendu beaucoup de bonnes idées de mes amis et collègues dans la fonction publique afin d'améliorer le lieu de travail et de mieux servir les Canadiens. J'ai lancé cette campagne afin de concrétiser ces idées. Je sollicite votre appui afin de m'aider à construire un syndicat dynamique, réceptif et progressiste pour tous.

J'ai été membre du Comité des finances et coprésident du Comité des jeunes membres de l'ACEP. J'ai participé à des initiatives patronales-syndicales, organisé des réunions de sections locales, et je suis membre fondateur du Caucus intersyndical des jeunes membres, un projet coopératif avec l'ACEP, l'AFPC et l'IPFPC.

Je voudrais engager et mobiliser les fonctionnaires à travailler ensemble pour répondre à des enjeux qui sont vraiment importants dans nos vies et au travail. L'une des réalisations dont je suis le plus fier est d'avoir dirigé le projet de consultation sur l'arrivée de la génération Y dans la fonction publique et corédigé le rapport La voix des milléniaux : Éclairer l'avenir de la fonction publique fédérale du Canada. Même si c'était un projet qui visait au départ à mieux comprendre les milléniaux dans le milieu de travail, la consultation a permis de déterminer que les enjeux auxquels les fonctionnaires de toutes les générations font face ne sont pas si différents.

Lorsque je parle aux fonctionnaires de tous les horizons, je suis convaincu que nous avons bien plus de similitudes que de différences. Tout le monde veut un équilibre travail-famille, un environnement de travail sain, des possibilités de carrière significatives, et être payé à temps et adéquatement. Nous partageons des valeurs communes à travers les générations, les origines ethniques et géographiques, les classifications et les niveaux de postes. La présidence est un poste unique pour construire une plateforme permettant de proposer une nouvelle façon de penser et certaines idées tant attendues afin de faire de la fonction publique un meilleur lieu de travail pour tous. C'est dans cet esprit de solidarité, de service et de collaboration que j'ai décidé de me présenter à la présidence de l'ACEP.

Ma plateforme: Un syndicat pour tous

Ma plateforme – Un syndicat pour tous – est un appel aux membres de l'ACEP à s'unir pour répondre aux défis de l'heure (ex. Phénix, environnement de travail sain, équilibre travail-vie privée, salaires suivant le niveau de l'inflation) et aussi de manifester notre solidarité et soutenir des enjeux importants pour d'autres.

Mes principaux objectifs sont énoncés ci-dessous. Ces idées proviennent d'engagements approfondis avec les membres de l'ACEP et l'ensemble de la fonction publique et j'espère pouvoir compter sur votre vote et appui pour faire passer le message aux autres membres et collègues de l'ACEP.

1. Moderniser les avantages sociaux

- Promouvoir des salaires qui suivent l'inflation
- Rendre plus facile pour les membres d'économiser en vue de la retraite en promouvant le rachat de pension comme option par défaut
- Demander des outils et des installations qui favorisent une vie saine (p. ex. des postes de travail debout, avec exposition à la lumière naturelle)
- Promouvoir la santé préventive (p. ex. payer les abonnements de conditionnement physique)
- Meilleur choix de contraceptifs pour femmes dans le Régime de soins de santé de la fonction publique (p. ex., dispositifs intra-utérins)

2. Valoriser la diversité

- Proposer l'adoption d'un congé payé pour les membres afin de respecter et d'observer les diverses traditions culturelles et religieuses qui reflètent la diversité de l'ACEP, et d'apprendre de celles-ci
- Reconnaître les avantages de la diversité linguistique au-delà de nos langues officielles

3. Résoudre le problème du système Phénix

- Adopter une position plus ferme pour assurer que les problèmes de Phénix soient rectifiés, incluant la mobilisation des membres et de potentiels défis légaux
- Affecter du personnel pour traiter les questions et les préoccupations liées au système Phénix
- Développer des outils pour aider les employés à comprendre et à calculer leur paye
- Créer une équipe spéciale pour aider les membres à traiter l'augmentation des impôts, les dépenses de comptabilité et les autres pénalités financières attribuables aux erreurs de paye.

4. Améliorer la formation linguistique

- Insister pour accroître les possibilités de formation linguistique pour ceux qui en ont besoin et ajouter cet élément dans la convention collective
- Travailler avec la direction pour comprendre et promouvoir les meilleures pratiques pour la formation linguistique au travail

5. Améliorer l'équilibre travail-vie privé et la sécurité de travail

- Améliorer l'équilibre travail-vie privée en offrant aux employés les outils adéquats pour le télétravail (p. ex. ordinateurs portables et autres matériels requis pour le télétravail, formation, protocoles de sécurité pour le télétravail)
- Promouvoir les conditions de travail souples pour les employés (p. ex., horaire comprimé)
- Promouvoir le remplacement des contrats à termes à des postes à période indéterminée pour les membres de l'ACEP ayant deux ans de service continu
- Travailler avec l'employeur pour permettre aux employés à terme ayant servi dans le même poste pour le nombre requis d'années d'être mis dans une liste de priorité en vue de réduire l'emploi précaire au sein du système fédéral
- Explorer la possibilité de syndiquer les étudiants et employés occasionnels au sein des syndicats principaux de la fonction publique

6. Améliorer la prestation des services et explorer la possibilité d'une réforme institutionnelle

- Améliorer les normes de service concernant les relations de travail et d'autres services offerts par l'ACEP afin de s'assurer que les membres obtiennent l'aide nécessaire au moment opportun
- Donner un aperçu du rôle important des dirigeants des sections locales et des comités dans la Constitution
- Affecter du personnel, offrir des ressources financières et congés payés aux dirigeants des sections locales et des comités pour entreprendre des projets afin de mieux servir les membres

7. Soutenir les membres des comités et le mouvement syndical élargi

- Améliorer la solidarité et l'efficacité grâce à la collaboration et à l'élaboration d'ententes permanentes avec d'autres syndicats dans les dossiers d'intérêt commun
- Étudier les coûts et bénéfices du statut quo versus une fusion avec un autre syndicat
- S'engager auprès de la communauté élargie (p. ex. d'autres organisations syndicales)
- Aider les autres à bâtir une société meilleure (p. ex. reconnaître les droits des Autochtones, notamment appuyer l'ajout de la Journée nationale des Autochtones comme jour férié)