

Foire aux questions concernant les membres civils de la GRC

1. Quels progrès a-t-on réalisés relativement à la capacité de l'ACEP de nous représenter?

Le 23 mars 2018, la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral a conclu, en vertu de l'article 58, que les membres des groupes TRL et ESS de la GRC faisaient maintenant partie respectivement des unités de négociation des groupes TR et EC de l'ACEP. En raison de cette décision, l'ACEP est maintenant votre agent négociateur officiel et elle peut vous représenter dans le cadre des processus de règlement des différends avec la GRC en plus de vous prodiguer des conseils en matière de relations de travail. Comme je l'ai déjà dit, l'ACEP est actuellement partie à un protocole d'entente qui prévoit l'octroi de congés aux fins des négociations collectives, l'utilisation des installations de l'employeur pour y tenir des réunions d'information et la perception des cotisations syndicales.

2. En quoi mes conditions d'emploi et mes avantages sociaux actuels sont-ils touchés par le protocole d'entente et les récentes décisions prises par la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral?

Vos conditions d'emploi et vos avantages sociaux actuels demeureront inchangés par le protocole d'entente et les décisions de la Commission jusqu'à ce que les négociations entre l'ACEP et le Conseil du Trésor dans le cadre du protocole d'entente soient terminées, à moins que nous acceptions de rouvrir les conventions collectives des groupes EC et TR pour les modifier. L'ACEP s'efforcera de protéger vos avantages sociaux actuels dans le cadre des négociations.

3. En quoi consiste ServicePlus?

En tant que membre de l'ACEP, vous pouvez adhérer gratuitement au programme ServicePlus. Ce programme vous donnera droit à des rabais instantanés tout au long de l'année sur des choses comme des voyages, des hôtels, des meubles, des produits électroniques et plus encore. ServicePlus procède aussi à un tirage annuel dans le cadre duquel vous aurez la possibilité de gagner des prix fort intéressants.

4. Serai-je dorénavant payé(e) par l'intermédiaire du système Phénix?

Non, pas pour l'instant. Votre paye ne sera pas traitée par l'intermédiaire du système Phénix avant la date d'intégration prévue le 21 mai 2020. En effet, la date d'intégration a été reportée en raison des problèmes persistants liés au système Phénix, et la durée du report devrait être suffisante pour régler les problèmes du système et y intégrer correctement vos renseignements. L'ACEP comprend et partage vos préoccupations au sujet du système de paye Phénix et veillera à ce que les problèmes qui l'affligent soient réglés avant votre transition officielle au sein de la fonction publique. Pour obtenir de plus amples renseignements sur votre paye et sur la façon dont elle sera touchée par la transition, veuillez consulter le site Web de la GRC.

5. À combien s'élèvent mes cotisations syndicales et quand vais-je commencer à les payer?

L'ACEP est fière d'afficher les cotisations syndicales les plus basses de tous les agents négociateurs représentant des employés du gouvernement fédéral, soit 48 \$ par mois. Le Conseil exécutif national a décidé que vos cotisations commenceront à être perçues le 1^{er} septembre 2018. Nous avons opté pour

cette date parce que l'ACEP voulait s'assurer que ses agents des relations de travail sont bien formés et fin prêts à vous représenter efficacement avant que vous ne commenciez à payer des cotisations. Dans l'ensemble, vous payez des cotisations pour bénéficier des services d'agents des relations de travail et d'employés compétents et dévoués qui ont fait leurs preuves et qui veilleront à ce que vous et vos collègues profitiez de la meilleure expérience professionnelle possible.

6. Quels renseignements mon employeur va-t-il divulguer?

Afin que l'ACEP puisse se conformer à ses obligations légales de représenter ses membres, l'employeur doit divulguer les adresses de domicile et les numéros de téléphone de tous les employés de l'unité de négociation à leur agent négociateur. Le protocole d'entente conclu entre l'ACEP et l'employeur décrit le processus et les exigences en matière de traitement de l'information. Ce protocole prévoit la prise de mesures appropriées en matière de protection des renseignements personnels et de sécurité de l'information. Pour obtenir de plus amples renseignements ou consulter le protocole d'entente, veuillez communiquer avec l'ACEP. Il est dans l'intérêt de chaque employé de fournir de façon proactive ses coordonnées actuelles à l'ACEP et d'informer le syndicat de tout changement qui pourrait survenir subséquemment.

7. De quelle façon puis-je participer au processus de négociation collective?

L'ACEP encourage fortement ses membres à participer aux négociations collectives et à se faire entendre dans le cadre des négociations. En tant que membre de l'ACEP, vous pouvez devenir délégué(e) syndical(e) et acquérir des connaissances sur les négociations collectives grâce à la formation fournie par l'Association. Vous pouvez aussi devenir membre de comités dont les travaux ont une incidence sur les décisions des dirigeantes et dirigeants de l'ACEP. Si vous souhaitez devenir délégué(e) syndical(e), cliquez ici (insérer le lien).

8. Qu'est-ce qu'un membre Rand?

Le terme « Rand » vient d'une décision de la Cour suprême du Canada rendue par le juge Ivan Rand en 1946. À l'époque, cette décision avait mis fin à une longue grève à l'usine Ford de Windsor, en Ontario. Dans cette affaire, le juge Rand avait la tâche de définir la façon dont les cotisations syndicales devaient être payées. Sa décision a mis fin à la grève et établi le principe en vertu duquel les cotisations syndicales sont encore versées aujourd'hui. Dans sa décision, le juge Rand a expliqué que tous ceux qui bénéficient d'une convention collective devraient payer des cotisations syndicales, précisant qu'il revenait à l'employeur de prélever les cotisations sur le chèque de paye de ses employés, puisqu'il ne serait pas raisonnable de s'attendre à ce qu'un syndicat perçoive chaque mois les cotisations de tous ses membres. Étant donné que le juge Rand a décidé que tous les employés devaient payer des cotisations syndicales — qu'ils soient membres ou non —, on appelle depuis les membres non syndiqués qui paient des cotisations des « membres Rand ».

9. Qu'est-ce qu'un membre en règle?

Un membre en règle est tout simplement une personne qui paie des cotisations et qui s'inscrit en tant que membre de l'ACEP, ce que vous pouvez faire à l'adresse suivante :

<https://user.insitesystems.com/user/custom/cape/membership/register>.

10. Quelle est la différence entre un membre Rand et un membre en règle? Qu'ai-je à gagner en devenant membre?

Même si les membres Rand ne sont pas des membres officiels du syndicat, ils ont droit à la protection et à la représentation syndicales. Cependant, vous bénéficierez de plus d'avantages si vous signez une carte syndicale de l'ACEP et devenez un membre officiel de l'Association. En tant que membre de l'ACEP, vous aurez accès à des conseillers juridiques et à des représentants qui pourront vous prodiguer des conseils utiles. Plus particulièrement, vous pourrez compter sur une équipe d'agents des relations de travail dévoués et déterminés à vous aider à résoudre tout conflit ou problème qui pourrait survenir entre vous et votre employeur. L'ACEP travaillera également en collaboration avec les politiciens fédéraux pour veiller à ce que la voix de ses membres soit entendue, tout en s'efforçant de cerner et de résoudre les enjeux de grande importance pour ses membres, comme les problèmes actuels concernant le système de paye Phénix, la prise d'empreintes digitales au sein de la fonction publique, les évaluations de rendement et les problèmes liés au projet de loi C-27. De plus — et c'est peut-être l'aspect le plus important —, en tant que membre, vous pourrez participer directement aux activités de l'ACEP en votant, en devenant membre d'un comité ou délégué(e) syndical(e) et en participant aux assemblées générales annuelles.

11. Qu'est-ce qu'une section locale?

Une section locale est une section syndicale de l'ACEP qui représente les intérêts d'une unité de négociation ou d'une région et qui possède ses propres cadres et règlements internes tout en relevant de l'ACEP. On peut former une section locale avec l'appui de 10 membres ou plus. Un membre peut seulement faire partie d'une section locale. Si vous souhaitez créer une section locale, veuillez consulter le site Web de l'ACEP pour obtenir de plus amples renseignements.

12. Qu'est-ce qu'un délégué syndical?

On utilise l'expression « Délégué syndical » dans le domaine des relations de travail pour désigner un membre d'un syndicat qui aide d'autres membres dans une zone de travail précise. Un délégué syndical est un bénévole et un représentant de l'ACEP. Seuls les membres en règle peuvent devenir des délégués syndicaux. Les délégués syndicaux ont un statut reconnu au sein de leur milieu de travail parce que le pouvoir de nommer des délégués syndicaux est prévu dans toutes les conventions collectives conclues par l'ACEP. L'employeur est tenu de respecter le rôle des délégués syndicaux et de travailler avec eux. La loi, la convention collective et la jurisprudence protègent les délégués dans l'exercice de leurs fonctions. Par conséquent, les délégués ont le pouvoir de traiter avec l'employeur sur un pied d'égalité. Il est important pour l'ACEP de compter sur un solide réseau de délégués syndicaux parce que ces derniers aident le personnel permanent à s'attaquer aux problèmes difficiles et complexes liés à votre milieu de travail.

13. Quels types de formations l'ACEP offre-t-elle?

L'ACEP veut que vous soyez un membre efficace et actif du syndicat, et c'est la raison pour laquelle elle offre diverses possibilités de formation à ses représentants, y compris la formation de base et la formation avancée à l'intention des délégués syndicaux, le cours Connaître sa convention collective et les cours sur l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, la santé et la sécurité au travail, la

négociation collective et la mobilisation. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces sept cours — y compris la façon de vous y inscrire —, veuillez consulter le site Web de l'ACEP.

14. De quelle façon puis-je poser mes questions et transmettre mes préoccupations aux dirigeants et cadres de l'ACEP?

L'ACEP s'efforce de maintenir des canaux de communication transparents et efficaces avec ses membres. Notre président, Greg Phillips, s'engage à rencontrer les nouveaux membres de la GRC dans la région de la capitale nationale pour discuter de leurs préoccupations et répondre à leurs questions sur la transition vers la fonction publique et leur nouveau syndicat. Vous pouvez également nous faire parvenir vos questions et nous souligner vos préoccupations par courriel à rcmp-grc@acep-cape.ca.