

# **Association canadienne des employés professionnels**

## **Consultations budgétaires 2006 – Suivi**

Chaque année lors de la préparation du budget, le comité des finances rencontre les dirigeants des sections locales pour les consulter.

Le 14 juin 2006, les dirigeants des sections locales de l'ACEP ont communiqué les priorités des membres au Comité des finances. Les trois priorités avancées sont : la représentation (griefs, appels, plaintes, etc.), les communications et la formation des dirigeants des sections locales.

En réponse à ces recommandations, des sommes supplémentaires ont été prévues aux postes budgétaires appropriés. Les membres ont par la suite approuvé ces allocations. En conséquence, l'Association a pu prendre les mesures voulues, notamment :

### **1. Représentation**

- Un agent des relations de travail additionnel a été embauché en janvier 2007, portant l'effectif des ART à huit agents à temps plein.
- Une ART ayant pris un congé non payé a été remplacée pendant son congé par un agent embauché pour une période déterminée.
- Afin d'éliminer la somme de travail accumulée, la formation linguistique de trois agents a été temporairement suspendue.

### **2. Communications**

- La direction et le personnel ont effectué un examen interne des processus d'information et de communication, ce qui a permis de réduire le temps nécessaire pour afficher l'information sur le site Web de l'ACEP.
- De nouveaux mécanismes de contrôle ont été établis afin d'améliorer la qualité des communications.
- Un système de courriel nouveau et amélioré a été mis en place.
- Un nouveau photocopieur multifonctionnel a été acheté, ce qui facilite et accélère la conversion des documents en divers formats.
- Un service de balayage du Web et de coupures de presse a été offert aux dirigeants des sections locales.
- Afin de renforcer le rôle des dirigeants des sections locales, l'ACEP a accru la communication avec les membres, avec l'aide des dirigeants des sections locales, au moyen de notes de service, de mises à jour et d'autres formes d'information.

- Le personnel, avec l'aide d'un consultant, examine le site Web. Bien des décisions ont été prises suite à l'examen, notamment :
  - i. choix par le Comité des communications d'un fournisseur de service qui permettra à l'Association de se doter du vote électronique et de questionnaires électroniques sur son site;
  - ii. élaboration d'un processus et désignation d'un espace sur le site pour l'affichage des nouvelles des sections locales;
  - iii. conception d'une nouvelle présentation du site Web, avec une structure plus conviviale.
- Des articles promotionnels ont été achetés et distribués afin de rehausser le profil de l'organisation dans les milieux de travail des membres.
- La partie I d'un guide de rédaction des descriptions de travail EC a été distribuée aux dirigeants des sections locales pour redistribution aux membres; elle a aussi été affichée sur le site Web de l'ACEP.

### **3. Formation des dirigeants des sections locales**

- À l'automne 2006, l'Association a augmenté de trois à cinq les séances de formation qu'elle donne habituellement. Les deux nouveaux cours, offerts en français et en anglais, portent sur la négociation collective et le devoir d'accommodement. Ces cours s'ajoutent à la formation des délégués et à Connaître sa convention (EC et TR).
- Ce printemps, l'ACEP offre les trois cours principaux ci-dessus de même qu'un cours en santé et sécurité au travail.
- Les cours du printemps ont été complètement remaniés afin de tenir compte des changements à notre environnement des relations de travail.
- Pour l'exercice 2006-2007, l'ACEP est revenue à sa pratique d'offrir des cours deux fois par année. En 2005-2006, pour des raisons budgétaires, l'Association n'avait été en mesure d'offrir qu'une seule session de cours, au printemps 2006.
- De nouveaux outils de formation ont été élaborés pour les cours du printemps 2007.
- En outre, de façon ponctuelle, l'ACEP donne de brèves séances d'information sur les modifications au système de dotation à des membres des sections locales.
- *Entre professionnels* a fait peau neuve : le bulletin renferme des articles analytiques plutôt que des articles d'information à l'intention des membres et des dirigeants des sections locales.