

Conseil exécutif de l'ACEP

Compte rendu de la réunion du 18 mai 2006
Bureau national de l'ACEP
Salle de conférence
17 h 45

PRÉSENCES : J. Aggrey (Chair), D. Brackley, R. Oslund, C. Card, M. Holyk, M. Korol, R. McVicar, A. Picotte, P. Rosen, S. Spak, C. Therrien, M. Zinck (téléconférence), C. Danik, J. Ouellette, D. Martin.

INVITÉS : Sylvain Parent, A. Gordon.

ABSENCES MOTIVÉES : C. Lakaski, J. Patterson.

Présentation sur l'étude de faisabilité d'un régime de pension

M. Parent donne un exposé sur l'étude de faisabilité d'un régime de pension pour le personnel de l'Association. A. Gordon et M. Korol, membres du sous-comité sur l'étude de faisabilité d'un régime de pension mis sur pied par le CEN, étaient également présents pour répondre aux questions. À noter que le sous-comité doit être maintenu jusqu'à ce qu'une décision soit prise.

Il est proposé par M. Korol et appuyé par C. Therrien que le Conseil exécutif national accueille l'étude de faisabilité d'un régime de pension comme base de discussion entre l'ACEP et le SEA.

Pour = 12, contre = 0, abstention = 0. **Résolution adoptée.**

Adoption de l'ordre du jour

Les points suivants sont ajoutés à la rubrique « Suivis » :

Remplacement des serveurs
Stratégie LMFP et LEFP
Stratégie du nouveau gouvernement pour les TR
Comité de vérification

Il est proposé par A. Picotte et appuyé par D. Brackley que l'ordre du jour soit adopté avec modifications.

Pour = 11, contre = 0, abstention = 1. **Résolution adoptée.**

Adoption du compte rendu de la dernière réunion

Il est proposé par D. Brackley et appuyé par M. Korol que le compte rendu soit adopté avec modifications.

Pour = 12, contre = 0, abstention = 0. **Résolution adoptée.**

Suivis

Plainte d'un membre sur la représentation

J. Ouellette mentionne qu'il a communiqué avec le membre et qu'il s'agit d'un problème de pension qui a commencé avec son employeur précédent. Le membre a été informé sur la procédure de recours de l'Association et que l'Association ne pouvait pas le représenter pour un problème concernant un autre employeur. La plainte est réglée.

Avis juridique sur la politique de protection des renseignements personnels

Un projet de politique sera préparé pour la réunion de juin.

Sous-location de locaux à bureau

L'annonce modifiée est distribuée.

Propositions pour les serveurs

Rien de neuf à signaler.

Stratégie du nouveau gouvernement pour les TR

Une rencontre avec l'honorable M. Fortier est prévue pour le 5 juin 2006.

Comité de vérification

Ce point est reporté en septembre.

Colloque du Conseil national mixte

Le Conseil national mixte tiendra son colloque cette année à Vancouver la semaine du 18 septembre. L'Association détient actuellement six sièges, dont trois sont réservés au président, au directeur exécutif et au directeur des Relations de travail.

Les vice-présidents assistent normalement en alternance et, cette année, ce serait le tour du vice-président TR, mais comme le vice-président EC/BdP réside en Colombie-Britannique il est suggéré qu'il participe cette année. Cela n'empêcherait cependant pas le vice-président TR d'assister également.

C. Card, M. Holyk, A. Picotte et C. Therrien manifestent l'intérêt d'y assister aussi.

D. Martin dit qu'elle communiquera avec le CNM pour vérifier s'il est possible d'obtenir des places supplémentaires afin de permettre à tous les membres intéressés d'assister. Le vice-président cède sa place pour donner l'occasion aux administrateurs TR de participer.

Il est proposé par M. Zinck et appuyé par P. Rosen que le Conseil exécutif national approuve la participation d'un maximum de huit personnes.

Pour = 11, contre = 1, abstention = 0. **Résolution adoptée.**

Comité des Statuts et Règlements

Point reporté.

Rapport du président

RSSFP

Je suis membre du Comité des partenaires qui travaille actuellement à l'élaboration des lettres patentes pour l'établissement du conseil d'administration de l'Autorité des prestations du RSSFP, appelée antérieurement Fiducie du RSSFP. Ce travail comprend la rédaction de règlements sur le fonctionnement du conseil.

Dépenses/coupures du gouvernement

On nous a informés que cette initiative ne vise pas à réduire ou à couper le nombre de nos membres, mais à trouver de l'argent dans des programmes comme les subventions et contributions ou des programmes qui ne sont plus pertinents. Je ne prévois pas d'impact négatif sur nos membres. J'invite toute personne qui a de l'information contraire à la porter à mon attention.

Relations avec les autres syndicats

i) J'ai accepté l'invitation de participer à titre d'observateur au congrès de l'AFPC le mois dernier à Toronto. J'ai bien apprécié le congrès et ai reçu un accueil chaleureux de la part de la présidente sortante Nicole Turmel, de son exécutif et des délégués.

J'ai appelé le nouveau président John Gordon et l'ai félicité au nom de l'ACEP. Je lui ai fait part de mon désir de travailler avec lui sur les enjeux d'intérêt commun, même si nous pouvons avoir des avis ou des positions différentes sur certaines politiques gouvernementales, selon que nous le jugeons nécessaire pour protéger les droits de nos membres et répondre à leurs préoccupations.

ii) L'Association des juristes du ministère de la Justice a obtenu son accréditation

syndicale. J'ai appelé le président Patrick Jette pour le féliciter, et je l'ai assuré que nous continuerons de lui offrir toute l'aide nécessaire.

Rehausser notre profil

J'ai participé à un symposium, le premier du genre, du Conseil national des minorités visibles de la fonction publique fédérale. Le symposium a eu lieu au MAECI et a abordé la question de la LMFP et de la LEFP et de leur impact sur l'équité en emploi.

Rapport des Services professionnels

Réforme de la classification EC

L'AGRHFPP termine ce mois-ci la validation de la version finale de la norme EC. Des gestionnaires de divers ministères ont participé et participent encore à des groupes de discussion. Les groupes de discussion appliquent la norme à un échantillon de descriptions de travail afin de vérifier si la norme est « utilisable ». L'AGRHFPP ne prévoit pas de changements. L'agence estime en être à l'étape finale de peaufinage du texte de la norme afin de la rendre utilisable par des personnes qui ne sont pas des experts de la classification.

Négociation collective TR

Il y a bientôt un an que nous avons tenu notre première réunion à la table de négociation avec le Conseil du Trésor et le Bureau de la traduction. Nous avons consacré 16 journées complètes à la négociation, malgré une pause de cinq mois pendant laquelle il a été impossible de trouver un ministre du Conseil du Trésor pour trancher un important enjeu pour l'équipe de négociation de l'ACEP, à savoir un redressement salarial pour une troisième année.

Nous retournons à la table mardi, mercredi et jeudi prochains. La seule question en suspens est la réponse du Conseil du Trésor à notre contre-proposition salariale. Il pourrait bien arriver que cette entente ne soit que pour deux ans.

Négociation collective EC

Le Comité de négociation EC s'est réuni toute la journée hier pour examiner diverses sources d'information afin de dresser une liste de revendications à déposer à la table de négociation le 20 juin. Le comité a décidé d'adopter une approche plus stratégique dans cette ronde et de choisir des revendications qui, évidemment, sont des priorités pour les membres, mais que nous estimons aussi pouvoir vendre à la table. Il y a environ 45 revendications. Trois d'entre elles doivent encore être étoffées : les congés annuels, les salaires et la question des crédits de congé de maladie inutilisés. Le comité se réunit de nouveau dans deux semaines et se réunira probablement trois semaines consécutives afin de terminer le mémoire à déposer à la table à la mi-juin.

Affaires internes

- L'examen des opérations du bureau national se poursuit. Dans un effort visant à trouver des façons d'améliorer notre mode de fonctionnement sans de nouvelles ressources, les diverses sections du bureau national continuent de se pencher sur les opérations. L'examen devrait se terminer avant la fin de juin.
- Jean Ouellette et les ART s'efforcent d'établir un processus permettant à l'ACEP de mettre en lumière son travail de représentation, qui est l'un des aspects les plus importants du service aux membres. Les ART produisent des rapports qui deviendront des sources d'information sur les cas à diffuser sur le Web, dans notre revue *Entre professionnels* et dans le rapport annuel. L'objectif est d'informer les membres sur leurs droits au moyen d'exemples.
- Un document sera bientôt affiché sur le site Web expliquant comment les membres qui s'inquiètent au sujet de la représentation par l'ACEP peuvent régler leurs problèmes.
- On a préparé et on rendra disponible un document portant sur la façon dont les membres devraient se préparer à la rédaction des descriptions de travail dans le contexte de la conversion EC.

Autres

Je prendrai la parole devant l'Association des consultants en classification et organisation le 19 juin. On m'a demandé de présenter un exposé sur l'expérience du processus de consultation sur la norme de classification EC auquel l'ACEP a participé.

Autres questions

Création d'un fonds de grève

Point reporté.

Charge de travail des ART concernant les TR

Point retiré.

Levée de la séance

Il est proposé par B. McVicar et appuyé par M. Korol que la séance soit levée à 20 h 50.
Résolution adoptée.

Date

J. Aggrey
Président