

**Conseil exécutif de l'ACEP**

**Compte rendu de la réunion du 30 mai 2007  
Bureau national de l'ACEP  
Salle de conférence  
17 h 45**

**Présences :** J. Aggrey (président), C. Card, G. Dussault, M. Holyk, M. Korol, C. Lakaski, S. Lawson R. McVicar, L. Perrin, A. Picotte, A. Sipos, S. Spak, M. Zinck, C. Danik, J. Ouellette, D. Martin.

**Absences justifiées :** J-R. Benoit, S. Spano, C. Therrien.

**Huis clos**

L. Perrin préside cette partie de la réunion.

C. Danik fait le point sur la question étudiée à huis clos. J. Aggrey reprend la présidence après la partie à huis clos.

**Adoption de l'ordre du jour**

M. Zinck propose et B. McVicar appuie l'adoption de l'ordre du jour.  
**Résolution adoptée à l'unanimité.**

**Adoption du compte rendu de la réunion du 25 avril**

Le Conseil suggère que le premier paragraphe du Rapport du président, point 1 Rencontre de la SM d'Agriculture Canada, soit reformulé pour plus de clarté.

Le paragraphe est reformulé comme suit :

M<sup>me</sup> Yaprak Baltacioglu a compris les enjeux qui lui ont été présentés, car elle a déjà été membre du groupe ES.

Avec cette modification, B. McVicar propose et A. Picotte appuie

« l'adoption du compte rendu modifié ». **Résolution adoptée à l'unanimité.**

**Recommandation du Comité des finances**

**Le Comité des finances soumet à l'approbation du CEN la politique suivante.**

**Recommandation**

Le CF demande que des sommes soient transférées du fonds de prévoyance de l'exécutif uniquement pour les déficits dépassant 2000 \$. Tous les autres déficits inférieurs à 2000 \$ seront couverts à partir du fonds de prévoyance de l'exécutif à la fin de l'exercice financier.

Après une brève discussion, A. Picotte propose et M. Zinck appuie

« l'approbation de la recommandation ». **Résolution adoptée à l'unanimité.**

### **Approbation de la nomination d'un nouveau membre du Comité de vérification**

J. Aggrey note qu'il est préférable que ce comité soit composé de membres de chacune des trois unités de négociation de l'ACEP. Cependant, malgré ses efforts, il a été incapable de trouver un membre du groupe TR. Il recommande donc que Sylvain Noël, un ES, soit nommé comme troisième membre. Le Conseil étudie la biographie de M. Noël.

S. Spak propose et L. Perrin appuie

« l'approbation de la nomination de Sylvain Noël ».

Pour = 12, contre = 0, abstention = 1. **Résolution adoptée.**

### **Recommandation du Comité des finances – Stratégie d'investissement**

Le Conseil examine l'avis juridique sur l'actuelle politique d'investissement de l'Association. Après une longue discussion, le Conseil exécutif national convient qu'il faut élaborer une politique sur les stratégies d'investissement et retenir les services d'un conseiller en placements. Le CEN demande donc au président de faire élaborer une politique. La question est donc **reportée**.

**Suivi : J. Aggrey fera élaborer une politique d'investissement.**

### **Protocole n° 5 – Distribution des listes des membres**

J. Ouellette informe le Conseil que cette question est reliée à la Politique de confidentialité et que les agents des relations de travail ont certaines inquiétudes. Pour cette raison, il dit que des modifications seront apportées à la Politique de confidentialité, car elle n'est pas actuellement opérationnelle et que la politique sera retirée du site Web. La question est donc reportée à l'automne.

**Suivi : Jean Ouellette soumettra à la direction des changements à la Politique de confidentialité.**

### **Rapport intérimaire du Comité d'examen de la gouvernance (CEG)**

Le Conseil exécutif national examine le rapport et chaque membre du CEN est invité à faire des observations. Voici un résumé des observations.

- i. Dans l'ensemble, les membres du CEN se disent heureux du rapport.
- ii. Sur la Recommandation 3(i) Conseil des dirigeants des sections locales, le CEG a-t-il envisagé différents niveaux et de quelle façon seraient-ils reliés entre eux?

La réponse est « oui ». Le CEG dit avoir étudié les structures de gouvernance de diverses organisations du secteur public dans sa recherche.

- o Question au CEG : le Conseil exécutif national aurait-il le pouvoir d'approuver/élire les membres du Conseil exécutif national?

La réponse est « non ».

- o Sur la question de l'assemblée générale annuelle, le CEN veut savoir si les membres qui assistent à une AGA auraient le pouvoir de voter ou seulement de faire des recommandations au CEN.

La réponse est que les membres auraient le pouvoir de faire des recommandations au CEN et que le CEN serait tenu de rendre compte aux membres au sujet de leurs recommandations.

- o Le CEG est prié d'expliquer ce que signifie le statut d'observateurs pour les membres du CEN.

Ce que le CEG veut dire par cette recommandation est qu'aux AGA, le rôle des membres du CEN serait d'écouter les membres, de répondre à leurs questions et de donner de l'information, mais non de prendre part aux recommandations des membres qui seraient ultimement soumises à l'examen du CEN lui-même.

- o Le CEG a-t-il établi un échéancier et un plan de travail pour ce qu'il lui reste à faire?

Le CEG explique qu'il a un plan de travail et qu'il fonctionne par étapes. La première étape est constituée des recommandations présentées dans le rapport intérimaire. Le travail se poursuit.

En terminant, le CEN suggère que le prochain rapport après les consultations auprès des dirigeants locaux définisse de quelle façon le CEN devrait rendre compte aux dirigeants locaux sur les recommandations de ceux-ci. [Réf. Recommandation (ii), au **Point 3 : Dirigeants des sections locales** du Rapport intérimaire]

Le CEN est informé que la réunion de consultation avec les dirigeants locaux est prévue pour le 13 juin à 17 h 30 à l'hôtel Crowne Plaza.

## **Rapport du président**

### **1. Conférence**

J'ai assisté à une conférence sur le leadership les 2 et 3 mai à Toronto organisée par la fondation Maytree. Un important message de la conférence est qu'une organisation comme la nôtre devrait trouver des façons d'interagir avec les Canadiens et Canadiennes dans la collectivité afin de rehausser son profil et de faire reconnaître sa contribution à la société canadienne. Autrement dit, nous ne devrions pas limiter notre soutien à la collectivité à la seule campagne de Centraide.

### **2. Les AGA locales**

Plus tôt ce mois-ci, j'ai assisté à l'AGA de la section locale des TR. J'ai informé l'assemblée que depuis janvier j'ai eu des rencontres avec les dirigeants locaux TR, Claude Poirier, le président de la section locale, Carol Card, Lionel Perrin, André Picotte et Claude Danik, afin de tenter de cerner leurs priorités et discuter de ce qui doit être fait en pratique pour favoriser une plus grande compréhension entre les TR et les EC. Ces rencontres se poursuivront et j'informerai le CEN des résultats.

J'ai assisté aux AGA locales de Winnipeg et Halifax. Les deux assemblées se sont bien passées. Je suis heureux de signaler que les membres assistent en plus grand nombre aux AGA locales. À Winnipeg, nous attendions 23 personnes et 29 sont venues. Nous avons eu la surprise d'y voir une mère avec son bébé dans les bras. Nous avons proposé une motion afin de faire du bébé un membre associé de l'ACEP, au plaisir de tous.

Aux deux assemblées, j'ai expliqué aux membres pourquoi nous proposons de modifier les Statuts. À mon avis, la réaction des membres face au changement a été positive; ils l'ont trouvé sensé et ils l'ont appuyé. Je les ai incités à ne pas oublier de voter.

Je sais qu'après l'assemblée Stan, le président de la section locale de Winnipeg, a envoyé un courriel rappelant aux membres d'appuyer les modifications.

### **3. Problèmes des membres**

Périodiquement, je passe beaucoup de temps avec des membres qui vivent des

conflits en milieu de travail et qui communiquent avec moi directement. Presque toujours, je renvoie ces problèmes au directeur des Relations de travail et parfois, en son absence, aux ART. Les conversations téléphoniques, l'écoute des problèmes, et parfois des rencontres occupent beaucoup de mon temps. Il me faut aussi du temps pour expliquer les demandes d'intervention au directeur et aux ART. Par exemple, un membre s'est vu refuser sa rémunération intérimaire et une autre était sur le point de perdre son emploi et n'avait pas reçu son salaire. Un autre cas mettait en cause un membre qui avait écrit une lettre d'insulte à un SM. J'ai dû intervenir pour régler la situation paisiblement.

#### **4. Questions opérationnelles**

Au quotidien, je passe beaucoup de temps en réunions avec le directeur exécutif, le directeur des Relations de travail et la gestionnaire de l'Administration au sujet de questions opérationnelles.

#### **5. Réunions régulières des comités internes**

En vue des réunions des divers comités, j'aide les secrétaires à veiller à ce que les ordres du jour et les comptes rendus soient préparés correctement. Ce mois-ci, j'ai assisté aux réunions des comités suivants :

- i. Comité des finances
- ii. Groupe de travail sur la participation
- iii. Comité des communications
- iv. Comité d'examen de la gouvernance

#### **6. Comités externes**

Séance de réflexion du Comité consultatif sur la pension de la fonction publique

Le comité a tenu une séance de réflexion de deux jours pour discuter de politiques. Veuillez noter qu'à titre de membre du Comité consultatif je suis tenu au secret et que je ne peux parler que de façon générale de certains des sujets discutés.

- i. Pensions – contexte international. Il s'est agi de comparer nos pensions avec celles d'autres pays afin de relever les améliorations à apporter.
- ii. Retraite progressive – dans le cadre de la discussion sur les politiques du CCP et de l'examen de la *Loi sur la pension de la fonction publique*, la retraite progressive a été relevée comme politique méritant des recherches plus poussées. L'objectif de la retraite progressive est d'inciter les travailleurs plus âgés à demeurer actifs.

- iii. Prestations aux survivants – Il s’agit du montant payable au conjoint ou conjoint de fait, que le décès ait lieu avant ou après la retraite. L’objectif du comité est de revoir la formule de calcul des prestations au survivant qui est demeurée pratiquement inchangée depuis 1954.

## **7. Rencontre de Munir Sheikh, SM, RHDSC**

Ce fut une rencontre informelle. Toutefois, j’ai soulevé la question du manque de consultation de l’Association sur de nombreux changements qui se produisent dans le ministère et qui pourraient toucher nos membres. J’ai aussi abordé notre préoccupation au sujet du manque de possibilités d’avancement professionnel pour les ES 5 et 6. Il s’est dit disposé à travailler avec l’Association afin de s’assurer que les intérêts des membres sont protégés. Nous avons convenu de faire un suivi sur ces questions lors de futures rencontres.

## **Rapport des Services professionnels**

### **Négociations**

- Négociation collective EC :
  - Le comité s’est réuni hier soir pour examiner le cahier définitif des revendications.
  - Les revendications qui seront présentées à la table de négociation seront finalisées vendredi et soumises à l’approbation des membres du comité.
  - Une réunion est prévue pour jeudi de la semaine prochaine.
  - Le comité a choisi les six membres de son équipe de négociation : Derek Brackley, Ghislain Dussault, Marcy Holyk, Anna Sipos et Clayton Therrien. Comme le comité ne compte que dix membres, il a été décidé que les quatre autres membres seraient suppléants.
  - J’ai parlé ce matin à Guy Lauzé, le négociateur désigné par le Conseil du Trésor pour la table EC.
  - Je lui ai proposé une rencontre de 90 minutes la dernière semaine de juin pour que les parties échangent leurs revendications. Il communiquera avec les membres de son équipe pour savoir s’ils sont disponibles.
  - Je l’ai également informé que j’enverrais au début de la semaine prochaine l’avis de négociateur de l’ACEP pour le groupe EC.
  - Le plan est d’échanger les revendications à la fin du mois et d’étudier les propositions de la direction pendant l’été et de préparer le document de recherche à l’appui surtout d’une revendication salariale qu’il reste à finaliser.
- Négociation collective TR :
  - Depuis la dernière réunion du CEN, le comité s’est réuni trois journées entières, soit les 9, 10 et 16 mai.

- Les membres de l'équipe de négociation ont été choisis : Matthew Ball, Suzanne Dumas, Luc Gervais, Lionel Perrin, André Picotte et Claude Poirier.
- Le négociateur de la partie patronale sera Daniel Langevin, qui a été embauché à forfait par le Conseil du Trésor. Il arrive à la table de négociation avec beaucoup d'expérience. Il a travaillé plusieurs années au Conseil et a négocié plusieurs conventions à la table TR.
- Louise Labrie sera également à la table. M<sup>me</sup> Labrie est une négociatrice du Conseil du Trésor qui se chargera de la négociation collective avec l'ACEP à la table TR lors de la prochaine ronde. La présente ronde lui permettra de se familiariser avec le groupe, ses préoccupations et sa façon de négocier.
- Les premières rencontres à la table avec l'employeur sont prévues pour les 15 et 16 août. Nous prévoyons nous revoir au début de novembre.

### **Consultations à l'échelle de la fonction publique**

- Normes de qualification EC :
  - J'ai rencontré hier des représentants de l'Agence de la fonction publique du Canada (AFPC), auparavant appelée l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique (AGRHPF).
  - Ils m'ont présenté une ébauche de ce qu'ils préparent comme nouvelles normes de qualification EC.
  - L'AFPC a consulté les ministères utilisateurs des ES et SI pour déterminer les besoins des gestionnaires.
  - Essentiellement, les gestionnaires veulent de la flexibilité, ce qui dans ce cas est bon pour nos membres.
  - Le résultat final du travail de l'AFPC jusqu'à maintenant ne change pas beaucoup les normes existantes.
  - Ils m'ont remis une copie de l'ébauche et je vais transmettre mes observations à l'AFPC le 15 juin.
  - À titre de rappel, les normes de qualification établissent les qualifications minimales pour accéder à un groupe professionnel. Elles ne sont pas liées à la classification.
- Norme de classification EC :
  - Selon nos attentes, et certainement nos espoirs, la norme sera approuvée sous peu et deviendra publique d'ici quelques mois.
  - Dès que la norme sera rendue publique, l'ACEP publiera la Partie II du document de conseils qu'elle a préparé pour ses membres plus tôt cette année.
  - La Notification personnelle préalable doit être remise le 21 septembre.
- Norme de classification TR :

- J'ai été invité à discuter avec la direction du Bureau de la traduction de l'état de la norme TR.
- J'assisterai à une réunion du CCPS où la question sera soulevée et je vais rencontrer un consultant embauché par le Bureau pour revoir les descriptions de postes repères de la norme.
- La norme TR est un instrument de classification d'un type différent de la norme EC. La norme EC est un système de cotation numérique fondé sur l'évaluation d'un nombre établi d'éléments de travail, alors que la norme TR est une norme descriptive, fondée sur des descriptions de niveaux et des DPR. Il y a aussi des DPR dans les normes ES et SI, mais elles servent simplement à titre d'illustrations générales. Dans la norme TR, les DPR sont très importantes, car elles valident les brèves descriptions des niveaux.
- Il est donc important de discuter avec le Bureau et son spécialiste de l'intention de modifier les DPR.

### **Comité de négociation SEA/ACEP**

J. Ouellette informe le Conseil que S. Spano a démissionné du comité de négociation en raison de ses engagements familiaux et que J. Aggrey a trouvé une remplaçante en la personne de M. LaSalle, une TR.

Après une brève discussion, C. Card propose et S. Spak appuie

« l'approbation de la nomination de M. LaSalle, M. Korol et G. Dussault ».  
**Résolution adoptée à l'unanimité.**

### **Rapport de l'Administration**

i        Serveur pour la base de données

D. Martin signale que le serveur de la base de données n'a plus d'espace disque. Elle dit que la question a été portée à l'attention du Comité des finances et qu'elle procède actuellement à l'obtention de propositions de prix pour le remplacer par un serveur à jour ayant des disques durs d'une plus grande capacité.

Elle informe le Conseil que le serveur actuel ne peut être mis à niveau et qu'il n'y a pas suffisamment d'espace pour ajouter de plus gros disques durs. Elle souligne que le serveur a environ cinq ans et qu'il est sur le point d'atteindre la fin de sa durée utile. Elle s'inquiète du fait que rien ne garantit combien de temps le serveur continuera d'être fonctionnel.

ii.       Comité des candidatures 2007

D. Martin informe le CEN que le Comité des candidatures a tenu sa première réunion le

23 mai et qu'il a élu M. Michael Dewing de la Bibliothèque du Parlement comme président et M<sup>me</sup> Margaret Fuller d'Anciens combattants Canada à titre de coprésidente.

Le Comité des candidatures a approuvé l'appel de candidatures et de propositions. D. Martin informe le CEN que le bureau est sur le point de terminer l'expédition des documents aux membres et qu'elle croit bien que l'échéance du 1<sup>er</sup> juin sera respectée.

iii. Documents sur la modification des Statuts

D. Martin signale que les documents destinés aux membres ont été mis à la poste le 15 mai. L'échéance pour retourner les bulletins de vote est fixée au 18 juin à midi. Elle informe le CEN que l'AGE aura lieu au Crowne Plaza le 6 juin à 17 h 30 et que de l'information détaillée est affichée sur le site Web.

iv. Réunion des dirigeants locaux

D. Martin indique que la documentation pour cette réunion a été expédiée aux membres le 25 mai. Elle rappelle aux membres du CEN de confirmer leur présence au plus tard le 6 juin. Toute l'information est affichée sur le site Web.

v. Embauche d'un employé temporaire

D. Martin informe le Conseil qu'elle a embauché un commis à l'administration temporaire du nom de Mark Courty pour remplacer Sharon Wilson qui est en congé.

### **Comité des finances**

Les états financiers mensuels sont déposés pour information. Le CEN suggère que tous les documents soient à l'avenir numérotés. Le CEN recommande également que les documents des Finances soient examinés plus tôt dans l'ordre du jour.

En conséquence, C. Lakaski propose et A. Sipos appuie la résolution

« que le point sur le Comité des finances soit devancé dans l'ordre du jour et que toute la documentation déposée par le Comité des finances au Conseil exécutif national soit paginée. » **Résolution adoptée à l'unanimité.**

### **Comité consultatif des jeunes membres**

S. Lawson, membre du CCJM, indique que le comité organise un événement social le 5 juin 2007 à l'intention des membres de l'ACEP. Elle dit que le CCJM a décidé de tenir l'événement à l'extérieur du bureau national pour le rendre moins formel.

### **Levée de la séance**

B. McVicar propose et S. Spak appuie

« la levée de la séance ». **Résolution adoptée à l'unanimité.**

La séance est levée à 21 h 25.