

Hausse des cotisations de pension – Scandaleux!

Les agents négociateurs membres du CNM sont outrés par la décision unilatérale de l'employeur d'augmenter les cotisations au régime de retraite des employés de 0,3 % par année au cours des huit prochaines années, à compter de janvier 2006. Lorsque que ces changements ont été annoncés, ils ont été dénoncés immédiatement et vigoureusement.

*« Ces changements sont particulièrement insultants, compte tenu du moment de l'annonce. Nous savons que le gouvernement a actuellement un excédent d'environ sept milliards de dollars dans la caisse de retraite, sans compter les trente milliards de dollars qu'il a confisqués aux employés. Le fait que cette affaire soit devant les tribunaux et que les audiences doivent commencer en novembre rend cette augmentation scandaleuse », a déclaré le président de l'ACEP José Aggrey. « De plus, le Comité consultatif sur les pensions a déjà recommandé **une augmentation unique** de 0,2 %. Nous dénonçons fermement cette mesure unilatérale et nous la trouvons totalement inacceptable. »*

Nous soulignons le fait que nous allons poursuivre l'affaire de l'excédent de la caisse de retraite en novembre. Entre-temps, les agents négociateurs intensifieront les pressions et élaboreront des stratégies dans le but d'amener l'employeur à revenir sur sa décision et, si c'est nécessaire, à appliquer une hausse plus raisonnable, davantage en rapport avec l'augmentation de 0,2 % recommandée par le Comité consultatif sur les pensions.

La hausse des cotisations de pension n'entraînera aucun changement des pensions payables avant l'âge de 65 ans. Elle ne se traduira que par de faibles augmentations des pensions payables après 65 ans. Le tableau qui suit illustre les hausses des pensions après 65 ans pour des employés aux salaires types, une fois la mise en œuvre terminée en 2013.

Résumé des changements de 2005 aux pensions après 65 ans pour chaque année de service

Salaire	Pension en		Hausse	
	2005	2013	\$	%
\$40,000	\$520.00	\$550.00	\$30.00	5.77%
\$50,000	\$712.30	\$743.13	\$30.83	4.33%
\$60,000	\$912.30	\$943.13	\$30.83	3.38%

Les modifications annoncées haussent de beaucoup les cotisations des employés par rapport à ce qu'ils paient maintenant. Le tableau 1 ci-dessous illustre les hausses des cotisations pour des employés aux salaires types, une fois la mise en œuvre terminée en 2013.

Résumé des changements de 2005 aux cotisations des employés

Salaire	Cotisations en		Hausse	
	2005	2013	\$	%
\$40,000	\$1,600.00	\$2,560.00	\$960.00	60.00%
\$50,000	\$2,311.50	\$3,378.00	\$1,066.50	46.14%
\$60,000	\$3,061.50	\$4,218.00	\$1,156.50	37.78%

Un membre gagnant un salaire de 40 000 \$ verra ses cotisations augmenter de 60 % d'ici 2013. Sa pension avant l'âge de 65 ans demeurera inchangée. Sa pension après l'âge de 65 ans augmentera de 6 %.

Un membre gagnant un salaire de 50 000 \$ verra ses cotisations augmenter de 46 % d'ici 2013. Sa pension avant l'âge de 65 ans demeurera inchangée. Sa pension après l'âge de 65 ans augmentera de 4 %.

Un membre gagnant un salaire de 60 000 \$ verra ses cotisations augmenter de 38 % d'ici 2013. Sa pension avant l'âge de 65 ans demeurera inchangée. Sa pension après l'âge de 65 ans augmentera de 3 %.

Les tableaux qui suivent illustrent de quelle façon les hausses des cotisations et des pensions après l'âge de 65 ans seront appliquées au cours de la période allant de 2006 à 2013.

Cotisations des employés

Salaire annuel	Année	Cotisations des employés		Hausse	
		Avant change- ments de 2005	Après change- ments de 2005	\$	%
\$40,000	2005	\$1,600.00	\$1,600.00	\$0.00	0.00%
	2006	\$1,600.00	\$1,720.00	\$120.00	7.50%
	2007	\$1,600.00	\$1,840.00	\$240.00	15.00%
	2008	\$1,600.00	\$1,960.00	\$360.00	22.50%
	2009	\$1,600.00	\$2,080.00	\$480.00	30.00%

	2010	\$1,600.00	\$2,200.00	\$600.00	37.50%
	2011	\$1,600.00	\$2,320.00	\$720.00	45.00%
	2012	\$1,600.00	\$2,440.00	\$840.00	52.50%
	2013	\$1,600.00	\$2,560.00	\$960.00	60.00%
\$50,000	2005	\$2,311.50	\$2,311.50	\$0.00	0.00%
	2006	\$2,311.50	\$2,461.50	\$150.00	6.49%
	2007	\$2,311.50	\$2,611.50	\$300.00	12.98%
	2008	\$2,311.50	\$2,761.50	\$450.00	19.47%
	2009	\$2,311.50	\$2,884.80	\$573.30	24.80%
	2010	\$2,311.50	\$3,008.10	\$696.60	30.14%
	2011	\$2,311.50	\$3,131.40	\$819.90	35.47%
	2012	\$2,311.50	\$3,254.70	\$943.20	40.80%
	2013	\$2,311.50	\$3,378.00	\$1,066.50	46.14%
\$60,000	2005	\$3,061.50	\$3,061.50	\$0.00	0.00%
	2006	\$3,061.50	\$3,241.50	\$180.00	5.88%
	2007	\$3,061.50	\$3,421.50	\$360.00	11.76%
	2008	\$3,061.50	\$3,601.50	\$540.00	17.64%
	2009	\$3,061.50	\$3,724.80	\$663.30	21.67%
	2010	\$3,061.50	\$3,848.10	\$786.60	25.69%
	2011	\$3,061.50	\$3,971.40	\$909.90	29.72%
	2012	\$3,061.50	\$4,094.70	\$1,033.20	33.75%
	2013	\$3,061.50	\$4,218.00	\$1,156.50	37.78%

Pension annuelle pour chaque année de service

Salaire annuel	Pension annuelle pour chaque année de service								
	Avant changements de 2005		Après changements de 2005		Hausse				
	avant 65	après 65			\$ avant 65	après 65	% avant 65	après 65	
\$40,000	\$800.00	\$520.00	2006	\$800.00	\$520.00	\$0.00	\$0.00	0.00%	0.00%
			2007	\$800.00	\$520.00	\$0.00	\$0.00	0.00%	0.00%
			2008	\$800.00	\$526.00	\$0.00	\$6.00	0.00%	1.15%
			2009	\$800.00	\$532.00	\$0.00	\$12.00	0.00%	2.31%
			2010	\$800.00	\$538.00	\$0.00	\$18.00	0.00%	3.46%
			2011	\$800.00	\$544.00	\$0.00	\$24.00	0.00%	4.62%
			2012	\$800.00	\$550.00	\$0.00	\$30.00	0.00%	5.77%
			2013	\$800.00	\$550.00	\$0.00	\$30.00	0.00%	5.77%
\$50,000	\$1,000.00	\$712.30	2006	\$1,000.00	\$712.30	\$0.00	\$0.00	0.00%	0.00%
			2007	\$1,000.00	\$712.30	\$0.00	\$0.00	0.00%	0.00%
			2008	\$1,000.00	\$718.47	\$0.00	\$6.16	0.00%	0.87%
			2009	\$1,000.00	\$724.63	\$0.00	\$12.33	0.00%	1.73%
			2010	\$1,000.00	\$730.80	\$0.00	\$18.50	0.00%	2.60%
			2011	\$1,000.00	\$736.96	\$0.00	\$24.66	0.00%	3.46%

			2012	\$1,000.00	\$743.13	\$0.00	\$30.83	0.00%	4.33%
			2013	\$1,000.00	\$743.13	\$0.00	\$30.83	0.00%	4.33%
\$60,000	\$1,200.00	\$912.30	2006	\$1,200.00	\$912.30	\$0.00	\$0.00	0.00%	0.00%
			2007	\$1,200.00	\$912.30	\$0.00	\$0.00	0.00%	0.00%
			2008	\$1,200.00	\$918.47	\$0.00	\$6.16	0.00%	0.68%
			2009	\$1,200.00	\$924.63	\$0.00	\$12.33	0.00%	1.35%
			2010	\$1,200.00	\$930.80	\$0.00	\$18.50	0.00%	2.03%
			2011	\$1,200.00	\$936.96	\$0.00	\$24.66	0.00%	2.70%
			2012	\$1,200.00	\$943.13	\$0.00	\$30.83	0.00%	3.38%
			2013	\$1,200.00	\$943.13	\$0.00	\$30.83	0.00%	3.38%