

# Rapport du président au CEN – 24 octobre 2007

## **1. 13 sept. 2007**

J'ai rencontré Christiane Ouimet, la nouvelle commissaire à l'intégrité du secteur public.

Je lui ai fait valoir la préoccupation de nos membres quant au manque de protection appropriée lors d'une divulgation et de la possibilité de mesures disciplinaires. J'ai mentionné qu'une certaine clarté était nécessaire dans la loi au sujet du genre de mesures disciplinaires auxquelles s'exposent les gens qui font une divulgation.

## **2. Rencontre avec les dirigeants TR – 17 septembre 2007**

La rencontre a été convoquée afin de discuter des grandes préoccupations concernant le Bureau, en préparation d'une rencontre avec Mme Francine Kennedy, la VP du Bureau, de même que pour déterminer quels sujets devraient être abordés avec le SM de TPSGC. Nous avons également abordé les problèmes de services que connaissent les membres TR lorsque leur ART est absent et expliqué que les protocoles en vigueur soient mieux appliqués, voire modifiés. Les questions non urgentes pourraient par exemple être traitées par l'ART de retour au travail avec des mesures d'accommodements. Nous avons trouvé la réunion productive et avons l'intention d'en convoquer régulièrement.

## **3. 18 sept. 2007**

J'ai assisté à une réunion du conseil exécutif de la section locale de l'ACEP à RHDSC avec Lionel Saurette, l'ART pour le ministère. Entre autres choses, nous avons discuté de la structure de gouvernance de la section locale et d'enjeux direction-employés.

## **4. 20 sept. 2007**

J'ai rencontré le conseil exécutif de la section locale de l'IPE la veille du Forum de l'Atlantique. L'exécutif m'a remercié pour ma présence et j'ai eu l'occasion de parler de ce que faisait l'ACEP, d'expliquer la nécessité d'établir le Comité d'examen de la gouvernance, son travail à ce jour, ses réalisations et les avantages des modifications aux Statuts qu'il propose. Une période de questions enthousiaste a suivi et je crois que la réunion tenue en soirée a donné aux gens plus de temps dans une atmosphère plus détendue pour discuter des affaires de l'Association. J'ai aussi reçu des suggestions sur l'utilisation des pensions

comme moyen ou comme incitatif pour retenir les travailleurs plus âgés ou retraités, en cette époque où le gouvernement doit relever le défi de la relève et du recrutement.

## **5. 21 sept. 2007**

Le Forum de l'Atlantique a été un succès. D'abord, les participants sont reconnaissants que le CEN approuve son financement et ils ont demandé de transmettre leurs remerciements au CEN. Voici quelques suggestions et recommandations issues du Forum :

- i. Le Forum a adopté le règlement-cadre pour les sections locales de l'ACEP et a recommandé que Michael Zinck consulte toutes les sections locales ou leurs exécutifs, de même que le Conseil des dirigeants locaux, et prépare une ébauche finale pour approbation par le CEN.
- ii Le Forum a recommandé que le bureau national consacre des ressources à faire des présentations sur la conversion EC dans toutes les régions.
- iii Il a recommandé que le bureau national organise des téléconférences à l'intention des nouveaux membres sur « Connaître sa convention collective ».
- iv Il a suggéré que le nom de personnes ressources du bureau national soit inscrit dans le calendrier de l'ACEP.
- v. Le Forum a suggéré que des efforts soient faits afin d'assurer une représentation régionale au sein des sous-comités de l'ACEP.

Un des objectifs du Forum était de donner l'occasion de cerner les enjeux régionaux, d'en discuter et de comparer les notes sur les solutions, le cas échéant. Je crois que cet objectif a été atteint, car au moins dix enjeux ont été relevés.

- i. Les postes dans les régions sont sous-évalués – il existe une disparité entre les postes dans la RCN et les régions.
- ii Le problème de la mobilité professionnelle
- iii. Le manque de formation linguistique

- iv. Le manque de possibilité d'accès au Programme accéléré d'économique
- v. Rétention des économistes dans la région
- vi. Incapacité de pourvoir aux postes de recherche ES-6
- vii. Avancement professionnel, perfectionnement et rétention
- vii. Isolement en communication
- ix. Zone de sélection
- x. Manque de possibilité de se spécialiser, ce qui signifie que nos membres servent souvent d'employés à tout faire.

J'ai consacré un certain temps au Forum dans mon rapport, car il s'agit d'une première. Le moment venu, les résultats de ce projet pilote seront évalués afin de voir s'il y a lieu de répéter l'événement. Je me souviens qu'il y a eu un consensus unanime ou une motion pour que le Forum soit organisé de nouveau l'an prochain.

Derniers commentaires : le Forum a duré toute une journée. Comme d'habitude, je crois que nous n'avons pas eu suffisamment de temps pour discuter à fond de certains dossiers. Par exemple, la conversion EC a engendré beaucoup d'intérêt et nous aurions pu y consacrer plus de temps. En y pensant à l'avance, certaines régions pourraient estimer qu'une journée ne suffit pas pour rendre le Forum significatif. Une région, par exemple, pourrait décider de prévoir une séance le soir, suivie d'une journée complète. Matière à réflexion.

## **6. Du 25 au 28 sept. Le CNM**

La partie syndicale s'est réunie comme d'habitude avant la réunion principale du CNM. Seuls quelques points discutés à cette réunion méritent d'être mentionnés.

- i. L'autorité administrative du RSSFP prévoit que l'introduction d'une carte-médicaments électronique sera retardée jusqu'en 2009. Celle-ci était d'abord prévue pour 2008. Le retard tient au fait que TPSGC connaît certains retards dans la réponse aux demandes de propositions de la part de certaines compagnies qui désirent se proposer pour offrir le service.
- ii. Sur un autre sujet, les discussions se poursuivent pour modifier la politique sur l'invalidité du CT afin qu'il soit possible de contribuer aux régimes de pension pendant une invalidité.

Quelques présentations ont été faites lors de la réunion principale du CNM. Celle sur la consultation patronale-syndicale revêt un intérêt particulier. Le conférencier était Chris Brennan, SMA à Service Canada. À mon avis, son exposé a intéressé beaucoup de participants, tout simplement parce qu'il n'a pas craint de dire que la direction n'a jamais été vraiment à l'aise de consulter les syndicats ou les employés à ce sujet. Suite à son expérience du secteur privé, le concept de la consultation dans le secteur public lui semble une farce. Il affirme que la direction pourrait adopter une approche de la consultation beaucoup plus positive fondée sur le respect et l'intérêt mutuel des parties.

Je suis persuadé que ceux qui ont assisté auront des commentaires à ajouter.

Les ateliers ont repris cette année. J'ai été choisi comme rapporteur pour l'atelier sur le renouvellement de la fonction publique, et Claude Danik, pour l'atelier sur la consultation patronale-syndicale. Claude a fait un excellent travail. Ensemble, je crois que nous avons relevé un peu le profil de l'ACEP.

Je vais maintenant demander à Sarah Lawson, Jean-Ronny et Jean Ouellette d'ajouter leurs commentaires ou de partager leur expérience avec vous. **Avez-vous des questions?**

**À titre d'information, si vous n'avez pas d'objection, j'aimerais prendre dix jours de congé de direction avant la fin de l'année civile.**