

VOTRE SECTION LOCALE 526
TRAVAILLE POUR VOUS



SECTION LOCALE 526
RÉALISATIONS DE LA PREMIÈRE ANNÉE

Équipe de l'exécutif
2014-2015

Maria Montilva – Présidente (quitte INFC)
John Morris – Vice-président
Rose Chammas – Trésorière
Christine Tremblay – Secrétaire

SANTÉ, MIEUX-ÊTRE, SÉCURITÉ ET AVANCEMENT DE CARRIÈRE

ENGAGEMENT	SENSIBILISATION	COLLABORATION
<ul style="list-style-type: none">• Création de la toute première section locale à l'INFC et de structures de travail connexes.• Consultation et engagement continus (ex., forums EC, consultations à venir sur des sujets pertinents aux EC, réunions régulières avec la haute direction).• Établissement de réseaux de communications, dont lien au site Web hébergé par l'ACEP, accès à Outlook d'INFC pour les invitations, babillards à chaque étage et dialogue en ligne sécurisé.• Création de logos et de modèles pour le marquage et l'identité de la section locale 526.• Conseils continus donnés aux membres.• Hausse de 60 % des adhésions à l'ACEP à INFC.• Tenue d'une fiche de migration des employés EC.• Relation positive et constructive établie avec membres INFC/EC, Ressources humaines, Relations de travail et haute direction d'INFC, Bureau national de l'ACEP et réseau EC à travers de la fonction publique.	<ul style="list-style-type: none">• Définition et promotion du rôle de la section locale 526.• Représentation des droits et meilleurs intérêts des membres de l'ACEP à INFC au besoin.• Besoins des membres identifiés par la consultation.• Proposition et participation à la création d'un Comité de consultation patronale-syndicale (CCPS) interne à INFC pour la consultation officielle de tous les syndicats représentés à INFC (ACEP, AFPC, IPFPC et ACAF).• Discussions tenues avec INFC sur le Système de gestion informelle des conflits (SIGC) en veillant à la commodité et à la confidentialité.• Représentation de l'ACEP aux comités ministériels clés reliés à notre mandat.• Proposition d'idées pour susciter un milieu de travail plus sécuritaire, éthique et plus sain.• Mises à jour continues données sur la négociation de la convention collective de l'ACEP.	<ul style="list-style-type: none">• Consultation d'autres ministères fédéraux sur les meilleures pratiques patronales-syndicales.• Proposition et établissement d'un comité intersyndical formé des syndicats représentés à INFC pour discuter des enjeux d'intérêt pour nos membres proactivement.• Consultation des fournisseurs de services SIGC pour en connaître les avantages en vue d'une proposition à INFC.• Dialogue continu avec la haute direction pour améliorer les conditions de travail.• Identification des occasions de collaboration parmi les membres.• Consultation des membres sur la possibilité de tenir un forum en ligne pour discuter d'enjeux les intéressant.• Travail en collaboration avec l'agent des relations de travail de l'ACEP.• Analyse des résultats des sondages SAFF 2011 et 2014 (accent sur résultats EC). Conseils donnés à INFC.• Contributions continues aux demandes d'information.